



## **COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI**

*Provincia di Teramo*

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 37 Del 30-01-2019**

**Oggetto:** *Conferma sistema di misurazione e valutazione delle performance.*

L'anno duemiladiciannove il giorno trenta del mese di gennaio, in Roseto degli Abruzzi, nella Casa Comunale, nella solita sala delle adunanze, alle ore 13:45, previo invito diramato nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. AVV. SABATINO DI GIROLAMO in qualità di SINDACO, nelle persone dei Signori assessori

<b>AVV. SABATINO DI GIROLAMO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>DOTT. SIMONE TACCHETTI</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>A</b>
<b>SIG.RA CARMELA BRUSCIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>GEOM. NICOLA PETRINI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>AVV. LUCIANA DI BARTOLOMEO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>AVV. ORAZIO VANNUCCI</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune DOTT.SSA FABIOLA CANDELORI;  
Risultato legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Soggetta a controllo N

Soggetta a comunicazione S

Immediatamente eseguibile S

Soggetta a ratifica N

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

-che il Decreto Legislativo n.150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni contempla la valutazione e il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

-che l'art.74 comma 1 del D.Lgs.n.150/2009 disciplina quanto disposto dagli art. da 28 a 30 rientranti nella potestà legislativa esclusiva esercitata dallo Stato, ai sensi dell' art.117 secondo comma lett.l) ed m) della Costituzione e, in quanto tali, importano un obbligo dell'adeguamento da parte degli Enti Locali;

-che l'art.74 comma 2 del D.Lgs. n.150/2009 ai sensi del quale gli art.3, 4 e 5 comma 2, 7, 9 15 comma 1, 17 comma 2, 18,23 commi 1 e 2, 24 commi 1 e 2, 25,26 e 27 comma 1 recano norme di diretta attuazione dell'art.97 della Costituzione, costituendo, pertanto principi generali dell'ordinamento, ai quali si devono adeguare anche gli Enti Locali;

-che l'art.10 del Decreto sopra citato prevede la predisposizione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance con validità triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale di P.O. e relativi indicatori;

-richiamato il Decreto Sindacale n.4 del 17/05/2004, con la quale è stato approvato il manuale ( allegato A) di valutazione dei dirigenti del Comune di Roseto degli Abruzzi, contenente sistemi di valutazione e relativi criteri, nonché la scheda di valutazione;

-atteso che l'OIV comunale nominato con decreto sindacale n. 5 del 23/05/2017, con verbale n. 4 del 06/11/2017, ha adottato la procedura di valutazione dei dirigenti del Comune integrando il sistema di valutazione esistente con:

1) la necessità di ponderare i singoli obiettivi e relativa indicazione della priorità degli stessi per le funzioni assegnate;

- 2) la necessità di determinare i pesi relativi ai fattori per la valutazione dei comportamenti;
- 3) la necessità di individuare il livello di strategicità degli obiettivi;
- 4) la necessità di individuare la ponderazione tra le diverse aree valutative: - obiettivi – comportamenti – strategicità;

-richiamata la determinazione n.12 del 28.10.2015 dell'ANAC con la quale si evidenzia il coordinamento tra il P.T.P.C. e il Piano della performance;

-Dato atto che la deliberazione ANAC evidenzia che la coerenza tra il Piano della performance e il P.T.P.C. può essere orientata tra due profili:

a)le politiche sulla performance contribuiscono alla costruzione di un clima organizzativo che favorisce la prevenzione della corruzione;

b)le misure di prevenzione della corruzione devono essere tradotte in obiettivi organizzativi e individuali e assegnati agli uffici e i loro dirigenti;

- tenuto conto che con verbale n. 7 del 11/12/2018 la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale ha approvato le schede di valutazione per le categorie A e B ( allegato B) e le schede di valutazione per le categorie C e D ( allegato C);

-ritenuto necessario confermare in questa sede i criteri di valutazione dell performance come sopra individuate;

Dato atto che, ai sensi dell'art.169, comma 3bis del D.Lgs.n.267/2000, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108 comma 1 ed il Piano della Performance, di cui all'art.10 del D.Lgs.n.150/2009, saranno definiti organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione da approvarsi ogni anno previa approvazione del correlato bilancio di previsione;

- visto l'art.48 del D.Lgs.n.267/00 e s.m.i.;

- vista la circolare del 9 gennaio 2019 con cui il Dipartimento della Funzione Pubblica segnala la necessità di valutare, in prossimità della scadenza del piano delle performance, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMVP), precisando inoltre che, nel caso si proceda all'aggiornamento del sistema di valutazione, lo stesso deve essere pubblicato nella sezione **amministrazione trasparente** del sito istituzionale corredato con il parere dell'OIV mentre , nel caso in cui l'amministrazione ritenga di non procedere all'aggiornamento medesimo occorre comunque darne evidenza in *amministrazione trasparente e allo stesso modo nel portale della performance, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV*;

- Visto l'assenso dell' OIV verbale n. 26 del 30 gennaio 2019;
- Visti i pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.n.267/00 e s.m.i;

A votazione unanime, espressa nei modi e forma di legge

## DELIBERA

1)le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di confermare il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Roseto degli Abruzzi come risultante dagli allegati:

allegato A) manuale di valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale dirigente;

allegato B) scheda di valutazione per i dipendenti di categoria A e B;

allegato C) scheda di valutazione per i dipendenti di categoria C e D;

3)Disporre la trasmissione della presente:

a)alle OO.SS.-RSU per la doverosa informazione;

b)All'O.I.V.;

4)Disporre la pubblicazione della presente:

- sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente- Performance- Piano della Performance";

- sul portale della performance presso il dipartimento della funzione pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Dato per letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

f.to AVV. SABATINO DI GIROLAMO

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to DOTT.SSA FABIOLA CANDELORI

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che, copia della presente deliberazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 31-01-2019, ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Roseto degli Abruzzi, il 31-01-2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO DOTT.SSA FABIOLA CANDELORI

---

## **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione, e' stata dichiarata immediatamente eseguibile ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, terzo e quarto comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con decorrenza dal 30-01-2019.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO DOTT.SSA FABIOLA CANDELORI

---

Ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. 28.12.2000, N. 445, io sottoscritto

## **CERTIFICO**

che la presente copia, da me collazionata, formata da n.        fogli, è conforme alla deliberazione originale emessa da questo ufficio.

Roseto degli Abruzzi, il 31-01-2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA FABIOLA CANDELORI